

Gemeinsam den Verein Chupferhammer gestalten



chupferhammer

Partizipation und Selbstbestimmung sind zentrale Werte unserer Arbeit – für die Menschen mit Behinderung ebenso wie für unsere Mitarbeitenden. Wir sind überzeugt: Menschen wissen selbst am besten, was gut für sie ist. Deshalb beziehen wir – wo immer möglich – alle in wichtige Entscheidungen ein.

Darauf basiert unsere Zusammenarbeit:

- **Vertrauen und Verantwortung** – wir leben das Subsidiaritätsprinzip und setzen auf Menschen, die Eigen- und Mitverantwortung übernehmen wollen.
- **Vielfalt und individuelle Lösungen** – wir fördern die Entfaltung persönlicher Ressourcen und Potenziale statt standardisierter Antworten.
- **Aktive Mitgestaltung** – sei es im Alltag, bei Vernehmlassungen, in Arbeits- und Begleitgruppen oder strategischen Entwicklungen.
- **Gegenseitiger Respekt** – wir arbeiten auf Augenhöhe und schaffen Raum für Entwicklung – für alle.

Dieses Verständnis prägt unsere Zusammenarbeit und macht den Chupferhammer zu einem besonderen Ort. Die entsprechenden Grundsätze sind im Personalreglement verankert – und bilden die Grundlage für **moderne, faire und unterstützende Arbeitsbedingungen** :

Work-Life-Balance & Ferien

- 5 Wochen Ferien, ab 50 Jahren 6 Wochen
- Zusätzliche Ferientage als Dienstaltersgeschenk: Nach 5 Jahren 2 Tage, nach 10 Jahren 5 Tage, ab 15 Jahren und alle weiteren 5 Jahre je 10 Tage
- Zusätzliche freie Tage (z. B. 2. Januar, 24. und 31. Dezember je ½ Tag)
- Unbezahlter Urlaub: ab dem 2. Dienstjahr flexibel und grosszügig möglich
- Bezahlte Pausen: 2x15 Minuten täglich
- Familienfreundliche Optionen für Eltern mit Flexibilität bei Arbeitszeitmodellen/Dienstplanung

Vergütung & Zulagen

- Transparentes Lohnsystem mit Referenzfunktionen und Lohnbändern
- Zulagen für Dienste an Wochenenden und Feiertagen
- Zeitgutschriften & Pauschalzuschläge für Nachtpikett-Dienste
- Überdurchschnittliche Nachtarbeitszulagen (Lohn & Zeit)
- 13. Monatslohn, Auszahlung auf Juni & Dezember verteilt
- Faire Pensionskassenregelung für Teilzeit (angepasster Koordinationsabzug)

Weiterbildung & Entwicklung

- Interne Weiterbildungen & Teilnahme an Qualitätszirkeln
- Möglichkeit zur finanziellen Unterstützung individueller Weiterbildungen
- 100 % Lohnfortzahlung bei Mutterschaft & Urlaub des anderen Elternteils

Zusatzleistungen & Absicherung

- Übernahme der kompletten Prämien der Krankentaggeldversicherung – entspricht ca. 2.7 % mehr Nettolohn
- Überdurchschnittliche Leistungen bei Krankheit: 3 Monate 100 % Lohn, 730 Tage Krankentaggeld
- Kollektivverträge bei Krankenkassen und Rabatte bei Versicherungen
- Kostenlose, externe Beratung bei beruflichen und privaten Herausforderungen
- Kostenlose Parkplätze (ausser Standort Winterthur)
- Vergünstigte Verpflegung
- Keine geteilten Dienste für Begleitpersonal

Wertschätzung & Anerkennung

- Wertschätzende Kultur mit Fokus auf Vertrauen und Raum für persönliche Entwicklung
- Persönliche Geschenke zu Geburtstagen, Hochzeiten, Geburten, Dienstjubiläen
- Anerkennung bei Ausbildungsabschlüssen & weiteren Meilensteinen